

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 maart 2025

BELEIDSVERKLARING (*)

Personen met een handicap

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 mars 2025

**EXPOSÉ D'ORIENTATION
POLITIQUE (*)**

Personnes handicapées

Zie:

Doc 56 **0767/ (2024/2025)**:
001 tot 034: Beleidsverklaringen.

(*) Overeenkomstig artikel 121*bis* van het Reglement.

Voir:

Doc 56 **0767/ (2024/2025)**:
001 à 034: Exposés d'orientation politique.

(*) Conformément à l'article 121*bis* du Règlement.

01228

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Personen met een handicap moeten volwaardig deel kunnen uitmaken van onze samenleving en zich maximaal kunnen ontplooiën. Onze leidraad om dit te realiseren is het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap en het recht op volledige inclusie voor iedere persoon met een handicap zoals vervat in artikel 22^{ter} van de Grondwet.

Toch blijven personen met een handicap een van de meest kwetsbare groepen in ons land vanwege de vele obstakels waarmee ze hun hele leven te maken krijgen. Zo zien we een lage toegang tot tewerkstelling, hoog risico op armoede en sociale uitsluiting en diverse andere belemmeringen die participatie dagelijks hinderen.

Onze sociale bescherming, met de federale erkenning van en tegemoetkomingen voor personen met een handicap, vormt een cruciale schakel in de inkomensbescherming van personen met een handicap en dus in de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting van deze groep.

Daarnaast is het cruciaal om doorheen het federale beleid rekening te houden met de vaak specifieke noden van personen met een handicap, zodat er geen nieuwe obstakels worden opgeworpen die hun inclusie in de samenleving hinderen, en om geïdentificeerde obstakels progressief weg te werken.

Ik licht mijn beleid voor personen met een handicap voor de komende 4,5 jaar toe aan de hand van de volgende assen.

Toegang tot werk voor personen met een handicap bevorderen

Een van de centrale doelstellingen van deze regering is om de nodige hervormingen door te voeren om de betaalbaarheid en kwaliteit van het sociale systeem veilig te stellen. Een cruciale schakel hierin is het verhogen van de werkgelegenheidsgraad. De lat wordt hoog gelegd met als doel deze tegen 2029 te verhogen richting 80 %. Om in deze ambitie te slagen, moeten we als maatschappij ook personen met een handicap meenemen.

In België was in 2022 slechts 44 % van personen met een handicap aan de slag, terwijl onze buurlanden werkgelegenheidsgraden boven 60 % optekenden. Er is dus duidelijk ruimte voor een hogere participatiegraad van personen met een handicap op de arbeidsmarkt. Inzetten op alle talenten ontgrendelt een belangrijk potentieel voor activatie op de arbeidsmarkt. Hierbij blijf ik waakzaam dat de focus ligt op kansen geven aan personen met een handicap en dat we mensen die

Les personnes en situation de handicap doivent pouvoir faire partie intégrante de notre société et s'épanouir au maximum. Notre fil conducteur pour y parvenir est la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées et le droit à la pleine inclusion pour chaque personne en situation de handicap tel qu'énoncé à l'article 22^{ter} de la Constitution.

Pourtant, les personnes en situation de handicap restent l'un des groupes les plus vulnérables dans notre pays, en raison des nombreux obstacles qu'elles rencontrent tout au long de leur vie. Ainsi, nous observons un faible accès à l'emploi, un risque élevé de pauvreté et d'exclusion sociale et divers autres obstacles qui entravent la participation au quotidien.

Notre protection sociale, avec la reconnaissance fédérale des personnes en situation de handicap et l'octroi d'allocations, constitue un maillon essentiel de la protection des revenus des personnes en situation de handicap, et donc de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale de cette population.

En outre, il est crucial de prendre en compte les besoins souvent spécifiques des personnes en situation de handicap dans l'ensemble de la politique fédérale, afin de ne pas créer de nouvelles barrières à leur inclusion dans la société et de supprimer progressivement les obstacles identifiés.

Pour les 4 ans et demi à venir, ma politique à l'égard des personnes en situation de handicap s'articulera autour des axes suivants.

Faciliter l'accès au travail des personnes en situation de handicap

L'un des principaux objectifs de ce gouvernement est de mettre en œuvre les réformes nécessaires pour garantir la viabilité financière et la qualité du système social. L'augmentation du taux d'emploi en est un élément essentiel. La barre est placée haut, l'objectif étant de porter ce taux d'emploi à 80 % d'ici 2029. Pour réaliser cette ambition, nous devons, en tant que société, inclure également les personnes en situation de handicap.

En Belgique, seulement 44 % des personnes en situation de handicap étaient occupées en 2022, alors que nos pays voisins enregistraient des taux d'emploi supérieurs à 60 %. Il est donc clairement possible d'augmenter le taux de participation des personnes en situation de handicap au marché du travail. La valorisation de tous les talents déverrouille un potentiel important d'activation sur le marché du travail. Ainsi, je veillerai à ce que la priorité soit d'offrir des opportunités aux personnes en

niet in staat zijn om te werken niet in nog precairdere situaties duwen.

Sociale bescherming voor personen met een handicap

Het sociale bijstandstelsel van federale tegemoetkomingen voor personen met een handicap is een cruciaal onderdeel van de inkomensbescherming voor personen met een handicap in ons land. Deze bestaat uit de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratietegemoetkoming, alsook de andere financiële en sociale voordelen die volgen uit een erkenning bij de DG Personen met een handicap van de FOD Sociale Zekerheid. Hierbij is het van belang dat de sociale bijstand een hoog genoeg inkomen kan garanderen, zodat rechthebbenden een menswaardig leven kunnen leiden, maar dat een prikkel wordt behouden voor wie kan werken.

In lijn met het voornemen van deze regering om ons systeem van sociale bijstand te hervormen en te vereenvoudigen, wordt een centrale werkas de modernisering en hervorming van de wetgeving over tegemoetkomingen voor personen met een handicap die dateert van 1987 en aan herziening toe is. En dat met het oog op een grotere transparantie en rechtszekerheid, zodat personen met een handicap steeds weten waar ze recht op hebben.

Een inclusieve samenleving voor personen met een handicap

Om een inclusieve samenleving te bouwen, moeten de drempels die personen met een handicap, figuurlijk maar vaak ook letterlijk, in hun dagelijks leven ervaren, progressief worden weggewerkt. Ook moeten we erop toezien dat we bij nieuwe initiatieven, ongeacht het bevoegdheidsdomein, rekening houden met de specifieke noden en situatie van personen met een handicap. Anders riskeren we dat onbedoeld nieuwe drempels worden gecreëerd die personen met een handicap uitsluiten en de doelstelling van de maatregelen ondergraven. Dit is in het bijzonder het geval voor de grote hervormingen die deze regering wil doorvoeren. In samenspraak met mijn collegaministers in de federale regering en de deelgebieden, zal ik erop toezien dat de specifieke noden van personen met een handicap worden meegenomen in deze hervormingen.

De aanbevelingen die ons land recent (in september 2024) ontving van het VN-Comité voor de rechten van personen met een handicap vormen hierbij een belangrijk vertrekpunt. Deze zullen, voor zover ze federale bevoegdheden bevatten, vertaald worden naar maatregelen in

situation de handicap et à ce que les personnes qui ne sont pas en mesure de travailler ne soient pas poussées dans des situations encore plus précaires.

Protection sociale des personnes en situation de handicap

Le régime d'assistance sociale des allocations fédérales pour personnes en situation de handicap est un élément essentiel de la protection des revenus des personnes en situation de handicap dans notre pays. Il est constitué de l'allocation de remplacement de revenus et de l'allocation d'intégration, ainsi que d'autres avantages financiers et sociaux découlant de la reconnaissance par la DG Personnes handicapées du SPF Sécurité sociale. Dans ce contexte, il est important que l'assistance sociale puisse garantir un revenu suffisamment élevé pour permettre aux bénéficiaires de mener une vie digne, mais qu'un incitant soit maintenu pour celles et ceux qui peuvent travailler.

Conformément à la volonté de ce gouvernement de réformer et de simplifier notre système d'aide sociale, l'un des principaux axes de travail sera la modernisation et la réforme de la législation sur les allocations pour personnes en situation de handicap, qui date de 1987 et doit être révisée. L'objectif est d'accroître la transparence et la sécurité juridique, afin que les personnes en situation de handicap sachent toujours à quoi elles ont droit.

Une société inclusive pour les personnes en situation de handicap

Afin de construire une société inclusive, il convient d'éliminer progressivement les obstacles que rencontrent les personnes en situation de handicap, au sens figuré, mais souvent aussi littéralement, dans leur vie quotidienne. Nous devons également veiller à tenir compte des besoins et de la situation spécifiques des personnes en situation de handicap dans les nouvelles initiatives, quel que soit le domaine de compétence. Sans cela, nous risquons de créer involontairement de nouveaux obstacles qui excluent les personnes en situation de handicap et sapent l'objectif des mesures. C'est particulièrement le cas pour les grandes réformes que ce gouvernement entend mettre en œuvre. En concertation avec mes collègues ministres du gouvernement fédéral et des entités fédérées, je veillerai à ce que les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap soient pris en compte dans ces réformes.

Les recommandations adressées récemment (en septembre 2024) à notre pays par le Comité des Nations unies pour les droits des personnes handicapées constituent un point de départ important à cet égard. Dans la mesure où elles concernent des compétences fédérales,

een nieuw federaal actieplan handicap. Ik ga de dialoog aan met de deelgebieden voor een opvolging van de aanbevelingen die bevoegdheidsoverschrijdend zijn. Deze lijnen worden ook verdergezet in mijn werk op internationaal vlak en voor het EU-beleid inzake de rechten van personen met een handicap.

Een goede dienstverlening door een moderne overheid

Een moderne overheid is toegankelijk, inclusief en efficiënt. Ik zal erop toezien dat mijn administratie, de Directie-generaal Personen met een handicap binnen de FOD Sociale Zekerheid, verdergaat met het versterken van een kwalitatieve, klantgerichte en efficiënte werking. Een inclusieve en rake communicatie en digitale inclusie moeten ervoor zorgen dat de rechthebbenden hun rechten kennen en opnemen.

Daarnaast vormt de versterking van de strijd tegen sociale fraude, die eveneens tot mijn bevoegdheid behoort, een prioriteit. Zeker in de huidige context van budgettaire krapte, is het essentieel om ervoor te zorgen dat de middelen terechtkomen bij de personen die er daadwerkelijk recht op hebben. Daarom zullen we de kwaliteit van de toekenningsprocessen versterken, met bijzondere aandacht voor controles en de opsporing van misbruik, terwijl we tegelijkertijd de rechten van rechthebbenden waarborgen en administratieve procedures vereenvoudigen.

Een moderne overheid voert beleid op basis van empirische evidentie. Daarom is het cruciaal om beleidsvorming te versterken door een cultuur van voortdurende evaluatie, *benchmarking* en bijsturing te bevorderen. De beschikbaarheid van kwalitatieve datagegevens is dan ook essentieel om het beleid voor personen met een handicap te onderbouwen en te evalueren.

Handicap is per definitie een interfederaal bevoegdheidsdomein met veel mogelijke synergiën over de bevoegdheidsniveaus heen. In lijn met het algemeen streefdoel van deze regering om de samenwerking met de deelgebieden te verbeteren, zal ik de afstemming met mijn collega's bevoegd voor handicap in de Gemeenschappen en Gewesten versterken, in het bijzonder via de werking van de Interministeriële Conferentie Handicap. Op die manier kunnen we samen werk maken van een coherent en sterk beleid voor personen met een handicap.

elles seront traduites en mesures dans un nouveau plan d'action fédéral handicap. J'entamerai un dialogue avec les entités fédérées afin d'assurer le suivi des recommandations qui relèvent de plusieurs niveaux de compétence. Je poursuivrai également ces axes dans mon action sur le plan international et en matière de politique de l'UE relative aux droits des personnes en situation de handicap.

Un bon service assuré par des pouvoirs publics modernes

Une administration moderne se doit d'être accessible, inclusive et efficace. Je veillerai à ce que mon administration, la Direction générale Personnes handicapées du SPF Sécurité sociale, renforce encore la qualité, l'orientation client et l'efficacité de son fonctionnement. Une communication inclusive et pertinente, ainsi que l'inclusion numérique, doivent permettre aux bénéficiaires de connaître et de faire valoir leurs droits.

En outre, le renforcement de la lutte contre la fraude sociale, qui relève également de mes compétences, est une priorité. En particulier dans le contexte actuel de rigueur budgétaire, il est essentiel de veiller à ce que les ressources parviennent aux personnes qui y ont effectivement droit. C'est pourquoi nous renforcerons la qualité des processus d'octroi, en accordant une attention particulière aux contrôles et à la détection d'abus, tout en garantissant les droits des bénéficiaires et en simplifiant les procédures administratives.

Un gouvernement moderne mène une politique fondée sur des preuves empiriques. C'est pourquoi il est crucial de renforcer l'élaboration des politiques en promouvant une culture d'évaluation, de *benchmarking* et d'ajustement permanent. La disponibilité de données de qualité est dès lors essentielle pour appuyer et évaluer la politique menée à l'égard des personnes en situation de handicap.

Le handicap est par définition une compétence interfédérale avec de nombreuses possibilités de synergies entre les niveaux de pouvoir. Conformément à l'objectif général de ce gouvernement visant à améliorer la collaboration avec les entités fédérées, je renforcerai la coordination avec mes collègues des Communautés et des Régions qui ont le handicap dans leurs attributions, en particulier dans le cadre des travaux de la Conférence interministérielle Handicap. Nous pourrions ainsi travailler ensemble à une politique cohérente et forte en faveur des personnes en situation de handicap.

1. TOEGANG TOT WERK VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP BEVORDEREN

Personen met een handicap hebben net als iedereen recht op werk. Werk is een belangrijke garantie tegen armoede en bevordert de autonomie van personen met een handicap en inclusie in de samenleving.

Desondanks is het verschil tussen de tewerkstellingsgraad van personen met een handicap en personen zonder handicap erg hoog in België. Met een verschil van meer dan 33 procentpunt heeft ons land een van de hogere tewerkstellingskloven voor personen met een handicap binnen Europa. Iedereen die wil en kan werken, moet ook effectief de kans krijgen om de stap naar de arbeidsmarkt te zetten. Het is belangrijk om hierbij te kijken naar wat mensen kunnen en in te zetten op hun capaciteiten.

De werkgelegenheidskloof voor personen met een handicap is de laatste decennia erg persistent gebleken, ondanks gevoerde inspanningen. Om hier verandering in te brengen zijn bijkomende inspanningen nodig op verschillende fronten.

Zowel op het vlak van ondersteuningsmaatregelen en begeleiding, waarvoor de bevoegdheden bij de deelgebieden liggen, als op het vlak van het scheppen van het juiste kader en context en het wegnemen van drempels en inactiviteitsvallen.

Op federaal niveau zijn er een aantal belangrijke hefboomen voor de tewerkstelling van personen met een handicap, met name het verminderen van inactiviteitsvallen in het stelsel van tegemoetkomingen en de publieke tewerkstellingsmaatregelen.

Eenvoudige en voorspelbare combinaties van tegemoetkomingen en inkomen uit arbeid

De huidige wetgeving rond de tegemoetkomingen hindert personen met een handicap die een tegemoetkoming ontvangen om de stap te zetten naar de arbeidsmarkt. De belangrijkste oorzaken hiervoor liggen in de complexiteit van de wetgeving, de beperkte flexibiliteit en de lage voorspelbaarheid van de effecten op het (gezins)inkomen.

Om in aanmerking te komen voor de inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) moet er een verminderd verdienvermogen van minstens 2/3^{de} worden vastgesteld.

1. FACILITER L'ACCÈS À L'EMPLOI POUR DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Comme tout le monde, les personnes en situation de handicap ont droit au travail. Le travail est un rempart important contre la pauvreté; il favorise l'autonomie des personnes en situation de handicap et leur inclusion dans la société.

Cependant, la différence entre le taux d'emploi des personnes en situation de handicap et des personnes sans handicap est très grande en Belgique. Avec un écart de 33 points de pourcentage, notre pays affiche l'un des écarts les plus importants d'Europe en matière d'emploi des personnes en situation de handicap. Toute personne désireuse et capable de travailler doit se voir offrir des possibilités d'effectivement entrer sur le marché du travail. À cet égard, il est important d'examiner ce que les personnes peuvent faire et de valoriser leurs capacités.

L'écart en matière d'emploi des personnes en situation de handicap s'est avéré très persistant ces dernières décennies, malgré les efforts déployés. Pour y remédier, des efforts supplémentaires sont nécessaires sur plusieurs fronts.

Ces efforts sont nécessaires tant sur le plan des mesures de soutien et d'accompagnement qui relèvent de la compétence des entités fédérées, que sur la création du cadre et du contexte adéquats permettant d'éliminer les obstacles et pièges à l'inactivité.

Au niveau fédéral, il existe un certain nombre de leviers importants pour promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap, notamment la réduction des pièges à l'inactivité dans le système des allocations et les mesures favorisant l'emploi au sein du secteur public.

Combinaison simple et prévisible d'allocations et de revenu du travail

La législation actuelle en matière d'allocations empêche les personnes en situation de handicap qui bénéficient de cette allocation d'intégrer le marché du travail. Les principales causes de cette situation résident dans la complexité de la législation, la flexibilité limitée et le manque de visibilité quant à l'impact sur le revenu (du ménage).

Pour pouvoir bénéficier de l'allocation de remplacement de revenus (ARR), une réduction de la capacité de gain d'au moins 2/3 doit être constatée. Cette condition limite

Dit limiteert de opties op de arbeidsmarkt van personen die (potentieel) in aanmerking komen voor deze tegemoetkoming sowieso sterk.

Om de toegang tot werk te bevorderen, dient er een duidelijke en voorspelbare regeling te worden ingevoerd voor de combinatie van beroepsinkomsten en tegemoetkomingen.

In het kader van de hervorming van de wet 1987 (zie hieronder), wens ik te onderzoeken hoe de tegemoetkomingen voor personen met een handicap kunnen worden herzien zodat deze groep meer mogelijkheden krijgt om inkomen uit arbeid te verwerven.

Voor de hervorming van de IVT is het centrale idee dat, in plaats van de tegemoetkoming abrupt te verliezen zodra een bepaalde inkomensgrens wordt overschreden, deze stapsgewijs afneemt naarmate de beroepsinkomsten of arbeidsparticipatie stijgen. Via een getrappt systeem van aflopende drempels wordt de IVT geleidelijk verminderd naarmate het beroepsinkomen of de arbeidsparticipatie stijgt. Er wordt rekening gehouden met alle (beroeps- of vervangings-) inkomsten van de begunstigen, ook met inkomsten uit roerende en onroerende goederen. Om de opstap naar werk te stimuleren, wordt voor personen met een handicap een bepaald bedrag van het arbeidsinkomen vrijgesteld. Dit model zorgt voor een evenwicht tussen de stimulans om te werken en de bescherming van de rechthebbenden, waarbij wordt gewaarborgd dat elk gewerkt uur financieel voordelig blijft.

In zijn eenvoud en transparantie helpt deze aanpak om werkloosheidsvallen te vermijden, die vaak worden veroorzaakt door starre drempels die plotseling verlies van rechten met zich meebrengen. Een geleidelijke afbouw van tegemoetkomingen, zorgt voor meer financiële stabiliteit en een betere voorspelbaarheid voor de rechthebbenden.

Voor het uitwerken van deze hervorming worden lessen getrokken uit de evaluatie van de huidige cumulatiewaarderegeling die sinds januari 2024 in werking is voor IVT-gerechtigden die aan het werk gaan na een periode van twee jaar inactiviteit.

Ook wordt het vrijgesteld bedrag van arbeidsinkomsten herzien bij de berekening van de IVT, om de stap naar de arbeidsmarkt verder te stimuleren.

Verder is het evenzeer belangrijk om bij de berekening van de integratietegemoetkoming (IT) de vrijstellingsgrenzen voor vervangingsinkomens (ziekte-, werkloosheidsuitkering) te herzien. We verbeteren daarom de cumulregeling voor IT met uitkeringen na tewerkstelling

considérablement les options des personnes (potentiellement) éligibles à cette allocation sur le marché du travail.

Afin de favoriser l'accès au travail, il convient d'adopter une réglementation claire et prévisible en matière de combinaison de revenus professionnels et d'allocations.

Dans le cadre de la réforme de la loi de 1987 (voir ci-après), je souhaite étudier comment les allocations pour personnes en situation de handicap peuvent être revues afin que ce groupe ait davantage de possibilités d'acquérir un revenu par le travail.

En ce qui concerne la réforme de l'ARR, l'idée centrale est de réduire progressivement cette allocation à mesure que les revenus professionnels ou la participation au travail augmentent, plutôt que de la supprimer abruptement dès qu'un certain plafond de revenu est dépassé. Au moyen d'un système de seuils dégressifs, l'ARR sera progressivement réduite à mesure que le revenu professionnel ou la participation au travail augmente. Il est tenu compte de tous les revenus (professionnels ou de remplacement) des bénéficiaires, y compris les revenus provenant de biens mobiliers et immobiliers. Pour encourager la passerelle vers l'emploi, un certain montant du revenu du travail est exonéré pour les personnes en situation de handicap. Ce modèle assure un équilibre entre l'encouragement au travail et la protection des bénéficiaires en garantissant que chaque heure travaillée reste financièrement avantageuse.

Dans sa simplicité et sa transparence, cette approche contribue à éviter les pièges à l'inactivité souvent dus à des seuils rigides qui entraînent une perte soudaine de droits. La suppression progressive des allocations assure une plus grande stabilité financière et une meilleure prévisibilité pour les bénéficiaires.

Pour élaborer cette réforme, nous tirerons les leçons de l'évaluation de la mesure de cumul actuellement en place depuis janvier 2024 pour les bénéficiaires de l'ARR qui commencent à travailler après une période d'inactivité de deux ans.

En outre, le montant des revenus du travail exonéré lors du calcul de l'ARR sera révisé afin d'encourager davantage l'entrée sur le marché du travail.

Par ailleurs, il est tout aussi important de revoir les plafonds d'abattement des revenus de remplacement (indemnités de maladie, allocations de chômage) dans le calcul de l'allocation d'intégration (AI). Raison pour laquelle nous améliorons le régime de cumul pour l'AI

zodat een periode van tewerkstelling niet leidt tot verlies van de IT.

Bijkomend onderzoek is nodig naar de rol van de gezinsdimensie als drempel voor tewerkstelling. Slechts 25 % van de partners van IVT-gerechtigden heeft een arbeidsinkomen.

Deze maatregelen zullen de flexibiliteit vergroten, onzekerheden wegnemen en transities van en naar werk vergemakkelijken. Zo worden hoge drempels weggewerkt en worden meer mogelijkheden gecreëerd voor personen met een handicap om de stap naar de arbeidsmarkt duurzaam te (her)nemen.

Federale publieke tewerkstelling

In licht van de tewerkstelling voor personen met een handicap, is het ook belangrijk dat de overheid werkt aan de doelstelling om een modern, aantrekkelijk en actief personeelsbeleid te voeren.

De overheid heeft een voorbeeldrol te spelen als inclusieve werkgever. Niettemin wordt het streefcijfer voor de tewerkstelling van personen met een handicap bij de federale overheidsdiensten van 3 % niet gehaald sinds de invoering ervan. Bijkomende inspanningen en responsabilisering zijn nodig. Het regeerakkoord voorziet sancties waar het 3 % streefcijfer structureel niet wordt gehaald. Samen met de minister van Ambtenarenzaken zal ik een sanctiesysteem invoeren voor overheidsinstanties die de 3 %-norm niet toepassen.

Het invoeren van sancties vereist dat de monitoring van de 3 %-norm op punt wordt gezet. In samenwerking met de minister van Ambtenarenzaken, zal ik een correcte en efficiënte monitoring van de tewerkstelling van personen met een handicap binnen de federale overheid opzetten. Hiervoor wordt een geautomatiseerde dataverzameling uitgerold op basis van authentieke databronnen via het datawarehouse van de KSZ, zonder dat dit een budgettaire meerkost genereert.

Tegelijk zijn maatregelen nodig om personen met een handicap aan te trekken tot het federale openbare ambt. Als minister voor Personen met een handicap, zal ik, in de eerste plaats voor mijn eigen diensten maar ook binnen de regering, aandringen op het belang van een inclusieve organisatiecultuur. Dit zowel in de aanwervingfase als gedurende de hele loopbaan van de werknemer met een handicap en bij alle medewerkers binnen de organisatie. Een essentiële schakel daarbij is

avec les allocations après l'emploi, afin qu'une période d'emploi ne mène pas à la perte de l'AI.

Une étude complémentaire est nécessaire quant au rôle de la dimension familiale en tant qu'obstacle à l'emploi. Seuls 25 % des conjoints de bénéficiaires de l'ARR ont un revenu du travail.

Ces mesures augmenteront la flexibilité, élimineront les incertitudes et faciliteront les transitions depuis et vers le travail. Elles supprimeront les obstacles majeurs et offriront aux personnes en situation de handicap davantage de possibilités d'intégrer ou de réintégrer durablement le marché du travail.

Emploi public fédéral

En ce qui concerne l'emploi des personnes en situation de handicap, il est également important que les pouvoirs publics œuvrent à la mise en place d'une politique du personnel moderne, attrayante et active.

Les pouvoirs publics doivent montrer l'exemple en tant qu'employeur inclusif. Toutefois, l'objectif de 3 % d'emploi de personnes en situation de handicap dans la fonction publique fédérale n'a pas été atteint depuis l'adoption de cette mesure. Des efforts supplémentaires sont nécessaires, ainsi qu'une responsabilisation. L'accord de gouvernement prévoit des sanctions dès lors que l'objectif de 3 % n'est pas atteint de manière structurelle. En collaboration avec la ministre de la Fonction publique, je mettrai en place un système de sanctions pour les organismes publics qui n'appliquent pas cette norme de 3 %.

L'introduction de sanctions requiert que le contrôle de la norme des 3 % soit bien effectué. En collaboration avec la ministre de la Fonction publique, je mettrai en place un monitoring correct et efficace de l'emploi des personnes en situation de handicap au sein de l'administration fédérale. À cet effet, un système automatisé de collecte de données à partir de sources de données authentiques sera déployé via le datawarehouse de la BCSS, sans générer de coûts budgétaires supplémentaires.

En parallèle, des mesures sont nécessaires afin d'attirer les personnes en situation de handicap vers la fonction publique fédérale. En tant que ministre des Personnes handicapées, j'insisterai sur l'importance d'une culture organisationnelle inclusive, en premier lieu dans mes propres services, mais aussi au sein du gouvernement. Et ce, tant dans la phase de recrutement que tout au long de la carrière du travailleur dans l'organisation. La promotion du droit aux aménagements raisonnables et

de bevordering van het recht op redelijke aanpassingen en vereenvoudiging van de administratieve procedures om deze te bekomen.

Maatregelen op dit vlak zullen worden genomen via het federaal actieplan handicap (zie *infra*) en in overleg met de federale Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap.

Flankerende maatregelen

Om deze maatregelen te doen slagen, dient parallel sterk te worden ingezet op begeleiding voor personen met een handicap, zodat ze de stap naar werk kunnen zetten en dat werk ook kunnen behouden. Dit vereist een nauwe samenwerking en afstemming met de deelgebieden, die bevoegd zijn voor doelgroepenbeleid, ondersteuningsmaatregelen, begeleiding en opleidingen.

Werkgevers moeten van hun kant ook worden gestimuleerd om personen met een handicap aan te werven. Samen met de minister van Werk en de deelgebieden zal ik werk maken van het aansporen van werkgevers om open te staan voor de verscheidenheid aan talenten van personen met een handicap. Essentieel hierbij is de promotie van het recht op redelijke aanpassingen. Ook de sociale partners hebben hierbij een rol te spelen via inclusieve sociale dialoog.

Samen met de minister van Sociale Zaken bekijk ik hoe afstemming kan worden gemaakt binnen het Terug-Naar-Werk beleid voor identificatie, activatie en begeleiding van de doelgroep van IVT-gerechtigden die (deeltijds) willen werken.

Ik zal daarnaast, eveneens samen met de minister van Sociale Zaken, bekijken hoe de aanbevelingen van het Nationaal College voor socialeverzekeringsgeneeskunde inzake arbeidsongeschiktheid voor de harmonisering van de evaluatie van arbeidsongeschiktheid ook kunnen bijdragen aan de evaluatie van personen met een handicap door de DG Personen met een Handicap.

Samen met de minister van Werk zal ik andere arbeidsrechtelijke drempels, die de tewerkstelling van personen met een handicap kunnen belemmeren, in kaart brengen en aanpakken.

Het regeerakkoord voorziet in de oprichting van een centraal register van sociale bijstand en sociale voordelen. Ik zal in dit verband meewerken aan dit initiatief van mijn collega's, de ministers van Sociale Zaken en Maatschappelijke Integratie.

la simplification des procédures administratives pour les obtenir constituent un levier important pour y parvenir.

Les mesures dans ce domaine seront prises dans le cadre du plan d'action fédéral handicap (cf. *infra*) et en concertation avec la Commission fédérale pour l'inclusion des Personnes en situation de Handicap.

Mesures d'accompagnement

Pour que ces mesures puissent porter leurs fruits, des efforts importants doivent être déployés en parallèle afin de permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder à l'emploi et de le conserver. Cela nécessite une coopération et une coordination étroites avec les entités fédérées responsables de la politique des groupes cibles, des mesures de soutien, de l'accompagnement et de la formation.

Les employeurs doivent quant à eux être stimulés à l'égard du recrutement de personnes en situation de handicap. En collaboration avec le ministre de l'Emploi et les entités fédérées, je m'efforcerai d'encourager les employeurs à s'ouvrir à la diversité des talents des personnes en situation de handicap. La promotion du droit à des aménagements raisonnables est essentielle à cet égard. Les partenaires sociaux ont également un rôle à jouer dans ce domaine, au moyen d'un dialogue social inclusif.

En collaboration avec le ministre des Affaires sociales, j'étudie la possibilité d'aligner la politique de retour au travail sur l'identification, l'activation et l'accompagnement du groupe cible des bénéficiaires de l'ARR qui souhaitent travailler (à temps partiel).

En outre, en collaboration avec le ministre des Affaires sociales, j'examinerai comment les recommandations du Collège national de médecine d'assurance sociale en matière d'incapacité de travail visant à harmoniser l'évaluation de l'incapacité de travail peuvent également contribuer à l'évaluation des personnes en situation de handicap par la DG Personnes handicapées.

En collaboration avec le ministre de l'Emploi, j'identifierai d'autres obstacles du droit du travail susceptibles de freiner l'emploi des personnes en situation de handicap et je m'y attaquerais.

L'accord de gouvernement prévoit la création d'un registre central de l'assistance sociale et autres avantages sociaux. Je collaborerai à cette initiative de mes collègues, les ministres des Affaires sociales et de l'Intégration sociale.

2. SOCIALE BESCHERMING VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP

Deze regering heeft als ambitie om het systeem van sociale bijstand te hervormen en te vereenvoudigen. Binnen het stelsel van de tegemoetkomingen voor personen zal een grondige hervorming van de wet van 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap hier een deel van moeten uitmaken.

Ook in budgettair moeilijke tijden moeten de inkomensvervangende tegemoetkoming en integratietegemoetkoming adequaat genoeg blijven door de automatische indexering.

De regering heeft een specifiek enveloppe voorzien voor de verhoging van de uitkeringen van de meest kwetsbare groepen, zoals personen met een handicap. Vanuit mijn bevoegdheid voor personen met een handicap zal ik meewerken aan de voorstellen van de minister bevoegd voor Armoedebestrijding over de aanwending van dit budget.

Hervorming wet 1987

Zoals hierboven aangegeven is het onmogelijk om grondige hervormingen door te voeren zonder het wettelijk kader aan te passen. De wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap vormt de basis van het reglementair kader voor de federale tegemoetkomingen voor personen met een handicap. Dit wettelijk kader is dan ook toe aan een grondige hervorming.

Er zijn vandaag significante uitdagingen met betrekking tot de praktische toepasbaarheid van de wet- en regelgeving, wat ook bewijst dat de regelgeving niet is aangepast aan de huidige maatschappelijke uitdagingen. Het gaat dan onder meer over de interpretatie van het concept “verdienvermogen”, de evaluatie van de zelfredzaamheid en de complexiteit rond het herzieningsmechanisme in geval van wijziging van inkomen of gezinssituatie.

De regionalisering van de regelingen voor kinderen onder de 18 jaar en ouderen boven de 65 jaar ten gevolge van de zesde staatshervorming heeft geleid tot een complexere wetgeving en vereist een betere wederzijdse afstemming tussen de federale en regionale overheden. Dit om te vermijden dat personen met een handicap het slachtoffer worden van de complexe bevoegdheidsverdeling en tussen twee stoelen vallen.

Verscheidene eerdere koninklijke besluiten waren reeds een poging om een antwoord te bieden op knelpunten

2. PROTECTION SOCIALE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Ce gouvernement a l'ambition de réformer et de simplifier le système de l'assistance sociale. Au sein du système d'allocations aux personnes, une profonde réforme de la loi de 1987 relative aux allocations aux personnes en situation de handicap devra être entreprise.

Même en temps budgétaires difficiles, l'allocation de remplacement de revenus et l'allocation d'intégration doivent rester suffisantes grâce à l'indexation automatique.

Le gouvernement a cependant prévu une enveloppe spécifique pour une augmentation des allocations pour les groupes les plus vulnérables tels que les personnes handicapées. Dans le cadre de ma compétence pour les personnes handicapées, je coopérerai aux propositions du ministre responsable de la lutte contre la pauvreté concernant l'utilisation de ce budget.

Réforme de la loi de 1987

Comme indiqué plus haut, il est impossible de réaliser des réformes en profondeur sans adapter le cadre légal. La loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes en situation de handicap constitue la base du cadre réglementaire des allocations fédérales pour les personnes en situation de handicap. Ce cadre légal nécessite donc une profonde réforme.

Nous faisons face aujourd'hui à des défis considérables en ce qui concerne l'applicabilité de la législation et de la réglementation dans la pratique, ce qui prouve également que la réglementation n'a pas été adaptée aux enjeux sociaux actuels. Il s'agit notamment de l'interprétation de la notion de “capacité de gain”, de l'évaluation de l'autonomie et de la complexité entourant le mécanisme de révision en cas de modification des revenus ou de la situation familiale.

La régionalisation des réglementations relatives aux enfants de moins de 18 ans et aux personnes âgées de plus de 65 ans à la suite de la sixième réforme de l'État a complexifié la législation et exige une meilleure coordination entre le pouvoir fédéral et les entités fédérées. Et ce, afin d'éviter que les personnes en situation de handicap soient victimes de la répartition complexe des compétences et se retrouvent assises entre deux chaises.

Divers arrêtés royaux antérieurs ont déjà tenté d'apporter une solution aux problèmes qui se posaient. Mais ce

die zich voordeden. Dit legistiek “oplapwerk” van de voorbije 35 jaar resulteerde echter in een heel complexe en niet-transparante wetgeving. Er bestaan tegenstrijdigheden en onduidelijkheden, waarbij de oorspronkelijke wetgeving en de verschillende aanpassingen nadien niet meer congruent zijn.

Ik zal een traject opstarten voor de hervorming van de wet van 1987, gelet op de in het regeerakkoord voorziene hervorming van de sociale bijstand en de vereenvoudiging van de regelgeving. Hierbij wil ik gebruik maken van het reeds geleverde studiewerk van de voorbije legislaturen. Uiteraard zal dit in dialoog met het maatschappelijk middenveld van personen met een handicap en de deelgebieden gebeuren.

Administratieve definities van handicap

Ik zal de discussie met de deelgebieden opstarten om te zorgen voor een harmonisering van administratieve definities van handicap en wederzijdse erkenning. Op die manier garanderen we een gelijke behandeling voor alle personen met een handicap, ongeacht in welke levensfase of regio zij zich bevinden.

Binnen de discussie over de gehanteerde definities van handicap is het ook aangewezen om te kijken naar de afgeleide rechten en op welke manier deze kunnen worden geharmoniseerd en hervormd.

Evaluatie van de handicap: focus op de capaciteiten en de talenten

De huidige evaluatieschalen voor de evaluatie van het verdienvermogen en de zelfredzaamheid van personen met een handicap kennen tekortkomingen. De regelgeving en rechtspraak bieden te weinig houvast om het verdienvermogen van een persoon met een handicap correct te kunnen evalueren, en ook de medisch-sociale schaal op basis waarvan de zelfredzaamheid wordt geëvalueerd is gedateerd. Beide evaluatieschalen zijn dus aan herziening toe.

Vanuit mijn bevoegdheid zal ik laten onderzoeken welke nieuwe schalen kunnen worden ingevoerd om correct te kunnen bepalen of iemand al dan niet een handicap heeft en recht heeft op financiële bijstand (IVT/IT) en/of andere voordelen. Voor de evaluatie van de zelfredzaamheid zal ik voorgaand onderzoek van de KULeuven en ULB, alsook andere bestaande alternatieven bestuderen. Voor de evaluatie van het verdienvermogen wil ik een onderzoek laten opzetten dat voortbouwt op voorgaand onderzoek, naar hoe diverse internationale schalen, die

“bricolage” légistique des 35 dernières années a abouti à une législation très complexe et non transparente. Des contradictions et des ambiguïtés font qu’il existe un manque de cohérence entre la législation d’origine et les différents amendements ultérieurs.

J’enclencherai un processus de réforme de la loi de 1987, en tenant compte de la réforme de l’aide sociale et de la simplification de la réglementation prévues dans l’accord de gouvernement. Dans ce cadre, j’entends m’appuyer sur les études déjà menées lors des législatures précédentes. Cette démarche s’effectuera bien entendu en concertation avec la société civile des personnes en situation de handicap et les entités fédérées.

Définitions administratives du handicap

J’engagerai la discussion avec les entités fédérées afin d’aboutir à une harmonisation des définitions administratives du handicap, permettant ainsi la reconnaissance mutuelle. Nous pourrions ainsi garantir l’égalité de traitement de toutes les personnes en situation de handicap, quels que soient leur stade de vie ou l’endroit où elles vivent.

Dans le cadre de la discussion sur les définitions du handicap utilisées, il est également recommandé d’examiner les droits dérivés et la manière dont ils peuvent être harmonisés et réformés.

Évaluation du handicap: focus sur les capacités et les talents

Les échelles actuelles d’évaluation de la capacité de gain et de l’autonomie des personnes en situation de handicap présentent des lacunes. La réglementation et la jurisprudence offrent trop peu de repères pour pouvoir correctement évaluer la capacité de gain d’une personne en situation de handicap, et l’échelle médico-sociale sur laquelle repose l’évaluation de l’autonomie est obsolète. Ces deux échelles d’évaluation doivent donc être révisées.

Dans le cadre de mes attributions, je ferai effectuer des recherches sur des nouvelles échelles susceptibles d’être mises en place afin de pouvoir déterminer correctement si une personne est effectivement en situation de handicap et a droit à une aide financière (ARR/AI) et/ou à d’autres avantages. Pour l’évaluation de l’autonomie, j’examinerai les recherches antérieures de la KULeuven et de l’ULB, ainsi que d’autres alternatives existantes. Pour l’évaluation de la capacité de gain, je lancerai une étude s’appuyant sur la recherche existante et qui

hun deugdelijkheid al hebben bewezen, zouden kunnen worden vertaald naar de Belgisch context.

European Disability Card

Met de *European Disability Card* (EDC) kan je als kaarthouder aantonen dat je een erkende handicap hebt bij dienstverleners die een voordeel of korting geven aan personen met een handicap. Ook als de handicap onzichtbaar is of de erkenning in een ander land gebeurde. In overleg met de bevoegde ministers van de deelgebieden zal ik toezien op een verdere uitrol en versterking van het EDC-project.

Tot nu toe is de EDC-kaart gebaseerd op een vrijwillig EU-pilootproject waar België aan deelnam. In 2024 werd echter een Europese Richtlijn aangenomen die de EDC in de hele EU zal uitrollen. Bovendien is er een uitbreiding van het toepassingsgebied en zullen publieke en private dienstverleners, die voordelen aanbieden aan personen met een handicap, in alle sectoren verplicht zijn de EDC-kaart te aanvaarden in het kader van korte verblijven binnen de EU.

In samenspraak met de deelgebieden zal ik toezien op de tijdige omzetting van deze Richtlijn, en de betrokkenheid van de vertegenwoordigende organisaties van personen met een handicap bij dit proces.

Parkeerkaart voor personen met een handicap

De parkeerkaart voor personen met een handicap geeft rechthebbenden de mogelijkheid om zich te parkeren op de voor personen met een handicap voorbehouden plaatsen, en is zo een belangrijk instrument voor het garanderen van de bewegingsvrijheid van personen met beperkte mobiliteit. Daarbij is de parkeerkaart doorheen de jaren steeds meer een gegeerd goed geworden. Ik zal onderzoeken hoe misbruik op een gepaste manier voorkomen kan worden, in overleg met de vertegenwoordigende organisaties van personen met een handicap.

Ik zal de Europese richtlijn tot invoering van de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap als opportuniteit gebruiken om de toekenning, het gebruik en de controle van de parkeerkaarten te evalueren en te verbeteren in samenspraak met de gewesten.

examinera comment diverses échelles internationales ayant déjà prouvé leur fiabilité, pourraient être transposées au contexte belge.

European Disability Card

La *European Disability Card* (EDC) permet à ses titulaires de prouver aux prestataires de services qui accordent des avantages ou des réductions aux personnes en situation de handicap qu'ils ont un handicap reconnu. Et ce y compris si le handicap est invisible ou si la reconnaissance a eu lieu dans un autre pays. En concertation avec les ministres compétents des entités fédérées, je veillerai à la poursuite du déploiement et au renforcement du projet EDC.

Jusqu'à présent, la carte EDC reposait sur un projet pilote volontaire de l'UE, auquel la Belgique a pris part. Mais en 2024, une directive européenne visant à déployer l'EDC dans l'ensemble de l'UE a été adoptée. En outre, le champ d'application a été élargi et les prestataires publics et privés qui offrent des avantages aux personnes en situation de handicap seront tenus, dans tous les secteurs, d'accepter la carte EDC dans le cadre de courts séjours au sein de l'UE.

En concertation avec les entités fédérées, je veillerai à la transposition de cette directive dans les délais impartis et à l'implication des organisations représentatives des personnes en situation de handicap dans ce processus.

Carte de stationnement pour personnes en situation de handicap

La carte de stationnement pour personnes en situation de handicap permet de se stationner sur les emplacements réservés aux personnes en situation de handicap. À ce titre, elle constitue un instrument important pour garantir la liberté de mouvement des personnes à mobilité réduite. En outre, la carte de stationnement est devenue au fil des années un bien de plus en plus convoité. J'examinerai comment prévenir les abus de manière appropriée, en concertation avec les organisations représentatives des personnes en situation de handicap.

Je ferai de la directive européenne établissant la carte européenne de stationnement pour personnes en situation de handicap une opportunité afin d'évaluer et améliorer l'octroi, l'utilisation et le contrôle des cartes de stationnement, en concertation avec les régions.

3. EEN INCLUSIEVE SAMENLEVING VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP

Een inclusieve samenleving is een samenleving waarin de rechten van personen met een handicap worden nageleefd en iedereen zich volledig kan ontplooiën. De participatie en inclusie van personen met een handicap in onze samenleving is een fundamenteel principe van het VN-Verdrag. Het recht op inclusie is ook gewaarborgd door artikel 22^{ter} van de Belgische Grondwet.

Toch worden personen met een handicap geconfronteerd met obstakels in alle aspecten van het leven. Om een coherente benadering van de regering ten opzichte van deze obstakels te waarborgen, is het cruciaal om de inachtneming, naleving en bevordering van de rechten van personen met een handicap in alle federale beleidslijnen te waarborgen, aan de hand van een “handistreaming”- en “universal design”-benadering.

Inspraak van personen met een handicap

Personen met een handicap zijn zelf het best geplaatst om hun eigen noden en uitdagingen in het leven te duiden. De gedachte “niets over ons, zonder ons” zal dan ook centraal staan in mijn beleid.

Hiervoor is het essentieel om de vertegenwoordigende organisaties van personen met een handicap te betrekken bij het federale beleid. De Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) speelt hier als federale adviesraad een sleutelrol. Ik zal in overleg met de NHRPH bekijken hoe hun werking en impact kan worden versterkt zodat de stem van personen met een handicap steeds wordt gehoord.

Federaal Actieplan Handicap

Ik zal deze legislatuur het initiatief nemen om een nieuw federaal actieplan handicap 2025-2029 op te stellen.

Via dit federaal actieplan handicap zal ik samen met mijn collegaministers de belangrijkste aandachtspunten voor personen met een handicap op basis van het regeerakkoord identificeren. Elke federale minister zal binnen zijn of haar beleidsdomeinen maatregelen nemen om drempels voor personen met een handicap weg te werken. Zo zorgen we binnen de regering voor afstemming op het vlak van handicapbeleid op een effectieve en efficiënte manier.

3. UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Une société inclusive est une société qui respecte les droits des personnes en situation de handicap, et qui permet à chacun de s'épanouir pleinement. La participation et l'inclusion des personnes en situation de handicap à notre société est un principe cardinal de la Convention des Nations unies. Le droit à l'inclusion est également garanti par l'article 22^{ter} de la Constitution belge.

Toutefois, les personnes en situation de handicap rencontrent des obstacles dans tous les domaines de la vie. Afin de garantir une approche cohérente du gouvernement face à ces obstacles, il est crucial d'assurer la prise en compte, le respect et la promotion des droits des personnes en situation de handicap dans l'ensemble des politiques fédérales, via une approche de “handistreaming” et de “conception universelle”.

Participation des personnes en situation de handicap

Les personnes en situation de handicap sont les mieux placées pour expliquer quels sont les besoins et défis qu'elles rencontrent dans la vie. Le principe “rien sur nous sans nous” sera donc au cœur de ma politique.

À cet égard, il est essentiel d'associer les organisations représentatives des personnes en situation de handicap à la politique fédérale. En tant que conseil consultatif fédéral, le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées (CSNPH) joue un rôle clé en la matière. J'examinerai, en concertation avec le CSNPH, comment renforcer leur action et leur impact afin que la voix des personnes en situation de handicap soit toujours entendue.

Plan d'action fédéral handicap

Durant cette législature, je prendrai l'initiative de dresser un nouveau plan d'action fédéral handicap 2025-2029.

À travers ce plan d'action fédéral Handicap, j'identifierai avec mes collègues ministres les principaux points d'attention pour les personnes en situation de handicap sur la base de l'accord de gouvernement. Chaque ministre fédéral prendra, dans ses propres domaines de compétence, des mesures en vue d'éliminer les obstacles que rencontrent les personnes en situation de handicap. Le gouvernement assurera ainsi une harmonisation efficace et effective de la politique en matière de handicap.

Naast de integratie van de handicapdimensie door de federale bevoegdheden heen heeft de federale overheid ook een voorbeeldrol te vervullen op het vlak van inclusie van personen met een handicap. Ik ging hierboven in het hoofdstuk “Toegang tot werk voor personen met een handicap” reeds in op publieke tewerkstelling. Een tweede aandachtspunt is de toegankelijkheid waar deze regering duidelijke stappen wil zetten, met aandacht voor digitale inclusie en fysieke dienstverlening aan de burger. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is ook de fysieke toegankelijkheid van de overheidsgebouwen. Deze zal verder verbeterd worden.

Na goedkeuring door de Ministerraad zal het plan, alsook een tussentijds rapport en eindverslag worden voorgelegd aan de Kamer.

Het maatschappelijk middenveld van personen met een handicap en Unia, als onafhankelijk mechanisme voor het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, zullen worden betrokken bij de opmaak en evaluatie van het actieplan.

Internationaal en Europees handicapbeleid

Ik zal erover waken dat België op het internationale toneel een belangrijke rol blijft spelen in de bevordering van de rechten van personen met een handicap.

De ontwikkeling van een moderne, sociale visie op handicap is een internationaal proces. Waarbij het van essentieel belang is dat ons land, en personen met een handicap uit België, ervaringen kunnen delen.

Alle Belgische acties op het gebied van handicap moeten in overeenstemming zijn met het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. België rapporteert op regelmatige basis aan het VN-Comité inzake de rechten van personen met een handicap over hoe het Verdrag wordt uitgevoerd in ons land.

Zo zal ik gevolg geven aan de recente aanbevelingen aan België van het Comité van onafhankelijke deskundigen van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap. Deze werden in september 2024 geformuleerd op basis van het Belgische rapport (2020) en de constructieve dialoog met ons land (augustus 2024).

Elk overheidsniveau is verantwoordelijk voor het implementeren van het Verdrag binnen de eigen bevoegdheidsdomeinen. Als minister voor Personen met een handicap zal ik echter mee de aanzet geven voor

Outre l'intégration de la dimension du handicap dans l'ensemble des compétences fédérales, l'administration fédérale doit également montrer l'exemple sur le plan de l'inclusion des personnes en situation de handicap. Dans le chapitre “Faciliter l'accès au travail des personnes en situation de handicap”, j'ai déjà abordé la question de l'emploi public. Un autre domaine de préoccupation dans lequel ce gouvernement entend prendre des mesures claires est l'accessibilité, avec une attention particulière à l'inclusion numérique et aux services physiques aux citoyens.

Après approbation par le Conseil des ministres, le plan sera soumis à la Chambre, de même qu'un rapport intermédiaire et un rapport final.

La société civile des personnes en situation de handicap et Unia, en tant que mécanisme indépendant pour la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées, seront associés à l'établissement et à l'évaluation du plan d'action.

Politique internationale et européenne en matière de handicap

Je veillerai à ce que la Belgique continue de jouer un rôle majeur dans la promotion des droits des personnes en situation de handicap sur la scène internationale.

Le développement d'une vision sociale moderne du handicap est un processus international dans le cadre duquel il est essentiel que notre pays et les personnes en situation de handicap de Belgique puissent partager leurs expériences.

Toutes les actions belges menées dans le domaine du handicap doivent respecter la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées. La Belgique rend régulièrement compte au Comité des droits des personnes handicapées des Nations unies de la manière dont la Convention est mise en œuvre dans notre pays.

Ainsi, je donnerai suite aux récentes recommandations du Comité d'experts indépendants des Nations unies à la Belgique en matière de droits des personnes handicapées. Ces recommandations ont été formulées en septembre 2024 sur la base du rapport belge (2020) et du dialogue constructif avec notre pays (août 2024).

Chaque niveau de pouvoir est responsable de la mise en œuvre de la Convention dans ses propres domaines de compétence. En tant que ministre des Personnes handicapées, je contribuerai à amorcer le suivi des

de opvolging van de aanbevelingen. Op federaal niveau gebeurt dit via het federaal actieplan handicap. Op interfederaal niveau zal ik aan mijn collega's van de deelgebieden voorstellen om de opvolging te verzekeren via de IMC Handicap en de interfederale strategie handicap te actualiseren.

Ik zie erop toe dat het Belgisch maatschappelijk middenveld van personen met een handicap wordt geconsulteerd voor de belangrijkste internationale interventies van België rond de rechten van personen met een handicap, alsook de mogelijkheid heeft om deel te nemen aan de jaarlijkse conferentie van de verdragsstaten, waar de implementatie van het Verdrag wordt besproken met alle verdragsstaten en het middenveld.

De EU en haar lidstaten zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, aangezien zowel de EU als alle lidstaten verdragspartij zijn.

Op EU-niveau zal ik er bij de Europese Commissie en mijn collega ministers van de andere EU-lidstaten op aandringen om een ambitieuze tweede fase van de Europese strategie inzake de rechten van personen met een handicap 2021-2030 goed te keuren. Hierbij bouw ik voort op de resultaten van het Belgisch voorzitterschap van de Raad van de EU (eerste helft 2024) en de Verklaring van Terhulpen over de toekomst van de Europese Pijler van Sociale Rechten.

Binnen de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (EPSCO) zet ik mij in voor de versterking en implementatie van de Europese pijler van sociale rechten, in het bijzonder principe 17 rond het recht op inclusie voor personen met een handicap. Ook engageer ik mij om Raadsaanbevelingen op het vlak van handicap te implementeren in België, o.a. de recente Raadsaanbevelingen rond de inclusie van personen met een handicap via tewerkstelling (van december 2022 en 2024).

Aangezien veel Europese lidstaten met gelijkaardige uitdagingen kampen wat betreft inclusie van personen met een handicap, wil ik inzetten op regelmatige uitwisselingen op Europees niveau. Zodat goede praktijken kunnen worden gedeeld en we als lidstaten van elkaar kunnen leren.

recommandations. Au niveau fédéral, cela passera par le plan d'action fédéral handicap. Sur le plan interfédéral, je proposerai à mes collègues des entités fédérées d'assurer le suivi au moyen de la CIM Handicap et de mettre à jour la stratégie interfédérale handicap.

Je m'assurerai que la société civile des personnes en situation de handicap soit consultée dans le cadre des principales interventions internationales de la Belgique concernant les droits des personnes en situation de handicap, et qu'elle ait la possibilité de participer à la Conférence annuelle des États parties à la Convention où la mise en œuvre de la Convention est discutée avec l'ensemble des États parties et la société civile.

L'UE et ses États membres sont conjointement responsables de la mise en œuvre de la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées étant donné que l'UE et chacun de ses États membres sont signataires de la Convention.

Au niveau de l'UE, j'inciterai la Commission européenne et mes collègues ministres des autres États membres de l'UE à adopter une deuxième phase ambitieuse de la stratégie européenne en faveur des droits des personnes handicapées 2021-2030. À cet effet, je m'appuierai sur les résultats de la présidence belge du Conseil de l'UE (premier semestre 2024) et sur la déclaration de La Hulpe sur l'avenir du socle européen des droits sociaux.

Au sein du Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs (EPSCO), je m'efforcerai de renforcer la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux, en particulier le principe 17 relatif à l'inclusion des personnes handicapées. Je m'engage également à mettre en œuvre en Belgique les recommandations du Conseil en matière de handicap, notamment les récentes recommandations du Conseil relative à l'inclusion des personnes en situation de handicap par le travail (de décembre 2022 et 2024).

Étant donné que de nombreux États membres de l'Europe font face à des défis similaires en ce qui concerne l'inclusion des personnes en situation de handicap, j'entends miser sur des échanges réguliers au niveau européen. Et ce afin de permettre le partage de bonnes pratiques et l'apprentissage mutuel.

4. EEN GOEDE DIENSTVERLENING DOOR EEN MODERNE OVERHEID

De federale overheid zal deze legislatuur moeten werken binnen een streng budgettair kader. Om de beschikbare middelen zo optimaal mogelijk in te zetten, zal deze regering daarom een traject opstarten om te focussen op de kerntaken en synergiën tussen administraties te maximaliseren. Tegelijkertijd moet de dienstverlening aan de burger centraal staan, en willen we de kwaliteit van het beleid versterken door een empirisch onderbouwde benadering en betere samenwerking met de deelgebieden.

Kwaliteitsvolle dienstverlening aan de burger door de DG Personen met een handicap

De DG Personen met een handicap binnen de FOD Sociale Zekerheid, waarover ik toezicht hou, speelt een sleutelrol in de publieke dienstverlening aan personen met een handicap. Ik zal de initiatieven van mijn administratie voor een inclusieve en toegankelijke dienstverlening aan de burger ondersteunen.

Toegankelijke regionale evaluatiecentra, inclusieve communicatie en een zo efficiënt mogelijke behandeling van de aanvragen, waar mogelijk en nodig met een multidisciplinaire aanpak, zijn kernelementen die nodig zijn om de rechten van personen met een handicap te behartigen en te verzekeren.

Een deel van de doelgroep van de DG Personen met een handicap heeft bijzondere nood aan en belang bij persoonlijk en fysiek contact met de administratie. Zo is de digitale kloof bij personen met een handicap substantieel groter dan bij de rest van de bevolking. Dit dwingt mijn administratie tot een sterke focus op digitale inclusie en toegankelijke dienstverlening, o.m. via de verdere uitbouw van optimaal toegankelijke centra en het garanderen van telefonische bereikbaarheid naast digitale platformen. Hierbij is “inclusie by design” een belangrijke leidraad.

Het slagen van de lopende hervorming van het achterliggende IT-systeem TRIA is een noodzakelijke voorwaarde voor een kwaliteitsvolle en efficiënte dienstverlening. De basisdatabank wordt momenteel volledig herschreven. Dit is een cruciale voorwaarde voor de nodige ontwikkelingen in het digitale loket *My Handicap* dat het makkelijker zal maken voor de rechthebbende om zijn dossier (online) op te volgen.

4. UN BON SERVICE ASSURÉ PAR DES POUVOIRS PUBLICS MODERNES

Durant cette législature, l'administration fédérale devra opérer dans un cadre budgétaire strict. Afin d'utiliser les ressources disponibles de la manière la plus optimale possible, ce gouvernement va donc entamer un parcours visant à se concentrer sur les missions essentielles et maximiser les synergies entre les administrations. Dans le même temps, le service aux citoyens doit être au centre des préoccupations, et nous voulons renforcer la qualité des politiques grâce à une approche fondée sur des données empiriques et à une meilleure coopération avec les entités fédérées.

Un service de qualité au citoyen assuré par la DG Personnes handicapées

La DG Personnes handicapées du SPF Sécurité sociale, qui relève de ma compétence, joue un rôle clé dans la prestation de services aux personnes en situation de handicap. Je soutiendrai les initiatives de mon administration en faveur d'un service au citoyen inclusif et accessible.

Des centres d'évaluation régionaux accessibles, une communication inclusive et un traitement des demandes le plus efficace possible, au besoin au moyen d'une approche multidisciplinaire, sont des éléments essentiels pour défendre et garantir les droits des personnes en situation de handicap.

Une partie du groupe cible de la DG Personnes handicapées a un besoin et un intérêt particuliers en matière de contacts personnels et physiques avec l'administration. Ainsi, la fracture numérique est nettement plus importante parmi les personnes en situation de handicap que dans le reste de la population. Cette situation oblige mon administration à mettre résolument l'accent sur l'inclusion numérique et l'accessibilité des services, notamment en poursuivant le déploiement de centres pleinement accessibles et en garantissant l'accessibilité téléphonique en parallèle des plates-formes numériques. Dans ce domaine, la “conception inclusive” est un principe important.

Le succès de la réforme en cours du système informatique sous-jacents de TRIA, est une condition préalable à la qualité et à l'efficacité de la prestation de services. La base de données de référence est en cours de réécriture complète. Il s'agit d'une condition essentielle aux développements nécessaires du guichet numérique *My Handicap*, qui permettra aux bénéficiaires de suivre plus facilement leur dossier (en ligne).

Kunstmatige intelligentie (AI) biedt veelbelovende vooruitzichten om de processen te optimaliseren en de kwaliteit van de dienstverlening en informatie aan burgers te verbeteren. De uitrol ervan moet de toegankelijkheid en inclusie bevorderen en ervoor zorgen dat AI concrete voordelen oplevert voor personen met een handicap. Ik zal erop toezien dat de AI-strategie van de regering de behoeften van personen met een handicap volledig integreert, en een strikt kader garandeert om innovatie, transparantie en naleving van de grondrechten met elkaar te verzoenen.

De stijgende instroom aan aanvragen zet een druk op de ambitie van de DG Personen met een handicap om de behandelingstermijnen te verkorten. Steeds meer personen met een handicap vinden de weg naar de DG Personen met een handicap. Om hieraan het hoofd te bieden is het van belang om de administratieve processen vanuit de DG Personen met een handicap verder te optimaliseren en efficiënter te maken. Ik zal laten onderzoeken hoe automatische gegevensuitwisselingen de administratieve last, zowel voor de burger als voor mijn administratie kunnen verlichten. Hierbij is het “*only once*” principe een belangrijke leidraad voor de rechthebbenden. Ook kan onderzocht worden hoe onterechte of afgewezen aanvragen voorkomen kunnen worden door een betere communicatie aan de burger.

Om echter tot kortere behandeltermijnen te komen, moeten er moeilijke keuzes worden gemaakt, aangezien er slechts beperkte efficiëntiewinsten te verwachten zijn via automatisering en verdere productiviteitsstijging. Daarbij blijft het noodzakelijk dat de DG HAN inspanningen levert om artsen te binden, in het kader van hun essentiële taak bij de evaluatie. Zo telt het werk van aangeduide artsen voor meer dan 70 % binnen de evaluatiecapaciteit. Indien er een tekort zou zijn, zou er een grote impact komen op de behandeltermijn.

Tot slot zal ik, in overleg met mijn collega, de minister belast met Ambtenarenzaken, en het Gebouwenbeheer van de Staat, verder werken aan de integrale toegankelijkheid van de centra voor de erkenning van handicap, volgens de principes van het Universeel Ontwerp (*Universal Design*).

Strijd tegen de niet opname van rechten

Mensen die het echt nodig hebben moeten steun kunnen krijgen. Personen met een handicap moeten hun bestaande rechten bij de DG Personen met een handicap daarvoor ook effectief kunnen doen gelden. Ik zal bijzondere aandacht besteden aan het terugdringen van de niet-opname van rechten (*non take-up* - NTU) voor de meest kwetsbaren en de correcte toekenning

L'intelligence artificielle (IA) ouvre des perspectives prometteuses pour optimiser les processus et renforcer la qualité du service et de l'information aux citoyens. Son déploiement doit favoriser l'accessibilité et l'inclusion, en veillant à ce que l'IA apporte des bénéfices concrets aux personnes en situation de handicap. Je veillerai à ce que la stratégie gouvernementale en matière d'IA intègre pleinement les besoins des personnes en situation de handicap, en garantissant un encadrement rigoureux pour concilier innovation, transparence et respect des droits fondamentaux.

L'afflux croissant des demandes met à mal l'ambition de la DG Personnes handicapées de réduire les délais de traitement. De plus en plus de personnes en situation de handicap s'adressent à la DG Personnes handicapées. Pour faire face à cette situation, il est important d'optimiser encore les processus administratifs de la DG Personnes handicapées et de les rendre plus efficaces. Je commanderai une étude sur la manière dont les échanges automatiques de données peuvent alléger la charge administrative, tant pour les citoyens que pour mon administration. Dans ce cadre, le principe “*only once*” est un critère important pour les bénéficiaires. Il serait également utile d'examiner comment éviter les demandes injustifiées ou rejetées grâce à une meilleure communication avec les citoyens.

Toutefois, le raccourcissement des délais de traitement exige des choix difficiles, car l'automatisation et une productivité encore accrue ne permettent d'attendre qu'une amélioration limitée de l'efficacité. En parallèle, la DG HAN devra s'efforcer de renforcer le lien avec les médecins, dans le cadre de leur mission essentielle d'évaluation. Le travail des médecins désignés représente en effet plus de 70 % de la capacité d'évaluation et une pénurie aurait un impact majeur sur les délais de traitement.

Enfin, en concertation avec ma collègue, ministre qui a la Fonction publique et la Gestion immobilière de l'État dans ses attributions, je poursuivrai les travaux en matière d'accessibilité intégrale des centres de reconnaissance du handicap, conformément aux principes de conception universelle (*Universal Design*).

Lutte contre le non-recours aux droits

Les personnes qui en ont réellement besoin doivent pouvoir bénéficier d'un soutien. Les personnes en situation de handicap doivent effectivement pouvoir faire valoir leurs droits existants auprès de la DG Personnes handicapées. J'accorderai une attention particulière à la réduction du phénomène problématique du non-recours aux droits (NTU) des plus vulnérables et à l'attribution

van sociale rechten door middel van een gericht en aangepast beleid op dit vlak.

Het NTU-beleid zal er ook naar streven dat personen met een handicap beter geïnformeerd worden over de rechten die ze bij de DG HAN kunnen verkrijgen zodat personen die rechten hebben deze kunnen laten gelden, maar ook om onterechte verwachtingen en de daaruit volgende afgewezen aanvragen voorkomen kunnen worden.

Ik zal inzetten op digitale inclusie door middel van toegankelijke digitale tools en ondersteuning, zodat personen met een handicap vlotter hun rechten kunnen opnemen, maar tegelijk ook op fysieke permanentie met de digitale kloof in het achterhoofd. Tot slot blijf ik inzetten op sensibilisering en proactieve ondersteuning van de potentiële rechthebbenden, zodat elke persoon met een handicap zijn of haar rechten maximaal kan benutten.

Strijd tegen misbruik

Misbruik ondermijnt de solidariteit en het draagvlak voor onze sociale bescherming. Ik hecht dan ook veel belang aan het voorkomen en bestrijden van misbruik. Tegelijkertijd is het belangrijk om op een proactieve manier “onterecht” aangevraagde tegemoetkomingen sneller op te sporen of zelfs te vermijden, omdat dit ten koste gaat van personen met een handicap die echt ondersteuning nodig hebben. Zoals hierboven aangegeven kan op een juiste manier sensibiliseren over rechten ook preventief werken.

De DG Personen met een handicap heeft geen eigen controlebevoegdheid om zelf onderzoeken naar misbruik te voeren als er meldingen binnenkomen. Mijn administratie is hiervoor afhankelijk van de FOD Financiën, het arbeidsauditoraat en de sociale inspectiediensten.

Ik zal onderzoeken hoe we de samenwerking kunnen versterken en of het mogelijk is om met de bestaande kwaliteitscontrole mechanismen het risico op misbruiken en de frequentie ervan in kaart te brengen.

Empirisch onderbouwd beleid

Om een efficiënte en doeltreffende werking na te streven, is het belangrijk dat kwaliteit wordt gemonitord vanuit een *evidence-based approach*: het versterken van de data en het onderzoek legt zo een beter fundament voor de optimalisering van beleid.

Dit vereist een verdere professionalisering van beleidsvoorbereiding en -evaluatie, evenals een nauwere

correcte des droits sociaux grâce à une politique ciblée et adaptée dans ce domaine.

La politique en matière de NTU s'efforcera également de veiller à ce que les personnes en situation de handicap soient mieux informées des droits dont elles peuvent avoir recours auprès de la DG HAN, afin que les personnes qui ont des droits puissent les faire valoir. Cela permet également d'éviter les attentes injustifiées et de prévenir les demandes rejetées qui en résultent.

Je miserai sur l'inclusion numérique en fournissant des outils numériques accessibles et un accompagnement afin que les personnes en situation de handicap puissent plus facilement faire valoir leurs droits, mais aussi sur la permanence physique, en gardant à l'esprit la fracture numérique. Enfin, je reste déterminé à sensibiliser et à soutenir de manière proactive les bénéficiaires potentiels afin que chaque personne en situation de handicap puisse maximiser l'exercice de ses droits.

Lutte contre les abus

Des abus sapent la solidarité et le fondement de notre protection sociale. J'attache dès lors une grande importance à la prévention et à la lutte contre les abus. En parallèle, il est important de détecter plus rapidement et de manière proactive les demandes d'allocations “injustifiées”, voire de les éviter, car celles-ci portent préjudice aux personnes en situation de handicap qui ont réellement besoin de soutien. Comme indiqué plus haut, une bonne sensibilisation aux droits peut également avoir un effet préventif.

La DG Personnes handicapées n'a aucune compétence de contrôle propre pour mener des enquêtes sur les abus signalés. Dans ce domaine, mon administration dépend du SPF Finances, de l'auditorat du travail et des services de l'Inspection sociale.

J'étudierai comment on peut renforcer la collaboration et si il est possible d'utiliser les mécanismes de contrôle de qualité existants pour identifier le risque d'abus et leur fréquence.

Politique fondée sur des données empiriques

Dans un souci d'efficacité et d'efficience, il est important de contrôler la qualité en adoptant une approche fondée sur des données probantes: le renforcement des données et de la recherche constitue ainsi une assise plus solide pour l'optimisation des politiques.

Une telle approche nécessite une professionnalisation accrue de la préparation et de l'évaluation des

samenwerking met de wetenschappelijke wereld om kennis sneller en effectiever te vertalen naar de praktijk.

Concreet denk ik in de eerste plaats aan de structurele hervormingen die we plannen voor betere arbeidsmarktintegratie van personen met een handicap. Deze maatregelen zullen worden gesimuleerd en gemonitord, o.a. op basis van het BELMOD-microsimulatiemodel. Om zo de budgettaire impact en de effecten op de inkomensverdeling en armoedebescherming bij personen met een handicap te onderzoeken en het beleid waar nodig bij te sturen.

Op wetenschappelijk bewijs gebaseerd beleid en onderzoek steunt op actuele, relevante en accurate datagegevens en statistieken. Ik zal initiatieven steunen ter verbetering van handicap data, zowel in België als binnen de EU en internationaal.

De verbeterende ontsluiting en centralisatie van administratieve handicapdata van verschillende bevoegdheidsniveaus (via het *datawarehouse* van de Kruispuntbank van de Sociale zekerheid) is een belangrijke stap op Belgisch niveau.

De werkgroep Statistieken van de IMC Handicap levert belangrijk werk op dit vlak en ik zal samen met mijn collega's binnen de IMC Handicap de implementatie van hun aanbevelingen nauw opvolgen.

Versterkte samenwerking met de Gewesten en Gemeenschappen

De bevoegdheden voor personen met een handicap zijn verdeeld over de verschillende bestuursniveaus. Er zijn belangrijke interacties tussen de verschillende beleidsniveaus als het gaat over de inclusie van personen met een handicap. Om verkokering tegen te gaan en op een transversale manier dienstverlening uit te bouwen, is nauwe samenwerking tussen de federale overheid en de deelgebieden dan ook essentieel voor een effectieve en doelmatige sociale bijstand en inclusie in de samenleving.

Zoals vooropgesteld in het regeerakkoord, zal ik een sterke interfederale samenwerking nastreven, met respect voor elkaars bevoegdheden, om het beleid op het vlak van personen met een handicap beter op elkaar af te stemmen. De afspiegelingsregeringen op federaal en deelgebiedenniveau bieden een uitgelezen kans om tot betere afstemming te komen en zo de inclusie van personen met een handicap te bevorderen.

politiques, ainsi qu'une coopération plus étroite avec le monde scientifique afin de traduire plus rapidement et plus efficacement les connaissances dans la pratique.

Concrètement, je pense en premier lieu aux réformes structurelles que nous prévoyons pour une meilleure inclusion des personnes en situation de handicap sur le marché du travail. Ces mesures feront l'objet d'une simulation et d'un monitoring, notamment à l'aide du modèle de microsimulation BELMOD. Cela permettra d'étudier l'impact budgétaire et les effets sur la répartition des revenus et la protection contre la pauvreté chez les personnes en situation de handicap et, au besoin, d'ajuster la politique.

Une politique fondée sur des preuves scientifiques et sur la recherche s'appuie sur des données et statistiques actuelles, pertinentes et précises. Je soutiendrai les initiatives en matière d'amélioration des données du handicap, tant en Belgique et dans l'UE que sur le plan international.

L'amélioration du découplage et la centralisation des données administratives du handicap provenant de différents niveaux de compétence (via le *datawarehouse* de la Banque-carrefour de la sécurité sociale) sont une étape importante au niveau belge.

Le groupe de travail Statistiques de la CIM Handicap effectue un travail important dans ce domaine, et je suivrai de près la mise en œuvre de ses recommandations avec mes collègues de la CIM Handicap.

Coopération renforcée avec les Régions et Communautés

Les compétences concernant les personnes en situation de handicap sont réparties sur les différents niveaux de pouvoir. Il existe des interactions importantes entre ces niveaux de pouvoir en matière d'inclusion des personnes en situation de handicap. Afin de lutter contre le cloisonnement et de développer les services de manière transversale, une coopération étroite entre le gouvernement fédéral et les entités fédérées est dès lors essentielle pour garantir l'efficacité et l'adéquation de l'assistance sociale et l'inclusion dans la société.

Comme le prévoit l'accord de gouvernement, je viserai une coopération interfédérale forte, dans le respect des compétences de chacun, afin de mieux aligner les politiques relatives aux personnes en situation de handicap. Les gouvernements miroir au niveau fédéral et au niveau des entités fédérées offrent une excellente occasion de parvenir à une meilleure coordination et de promouvoir ainsi l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Ik zal hiervoor een actieve rol opnemen binnen de Interministeriële Conferentie Handicap en bij mijn collega-ministers van de deelgebieden een ambitieus werkprogramma bepleiten.

De Interfederale Strategie Handicap 2022-2030 kadert het werk van de IMC Handicap binnen het VN Verdrag voor personen met een handicap en legt de link tussen de actieplannen en regeerakkoorden van de verschillende bevoegdheidsniveaus. Ik zal een actualisering van dit document bepleiten in navolging van de verkiezingen van 2024, dit in samenspraak met de verschillende vertegenwoordigende organisaties van personen met een handicap binnen de deelgebieden.

De minister van Personen met een handicap,

Rob Beenders

À cet effet, je jouerai un rôle actif au sein de la Conférence interministérielle Handicap et je défendrai un programme de travail ambitieux auprès de mes collègues ministres des entités fédérées.

La Stratégie Interfédérale Handicap 2022-2030 inscrit les travaux de la CIM Handicap dans le cadre de la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes handicapées et établit le lien entre les plans d'action et les accords de gouvernement des différents niveaux de pouvoir. Je demanderai une mise à jour de ce document à la suite des élections de 2024, ceci en concertation avec les différentes organisations représentatives des personnes en situation de handicap dans les entités fédérées.

Le ministre des Personnes handicapées,

Rob Beenders